**Администрация Иннокентьевского сельского поселения**

**Николаевского муниципального района Хабаровского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.05.2022 № 31-па

с. Иннокентьевка

Об утверждении Порядка компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора, лицам, работающим в организациях, финансируемых из местного бюджета и расположенных на территории Иннокентьевского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края, приравненной к районам Крайнего Севера

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», администрация Иннокентьевского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора, лицам, работающим в организациях, финансируемых из местного бюджета и расположенных на территории Иннокентьевского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края, приравненной к районам Крайнего Севера

2. Опубликовать настоящее постановление в «Сборнике правовых актов Иннокентьевского сельского поселения» и на сайте администрации Иннокентьевского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

Врип главы сельского поселения Т.Н. Мангаева

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации Иннокентьевского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края

от №

Порядок

компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора, лицам, работающим в организациях, финансируемых из местного бюджета и расположенных на территории Иннокентьевского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края, приравненной к районам Крайнего Севера

1. Настоящий Порядок устанавливает правила компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора, лицам, работающим в организациях, финансируемых из местного бюджета и расположенных на территории Иннокентьевского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края, приравненной к районам Крайнего Севера.

2. Администрация Иннокентьевского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края возмещает расходы, работнику организации, финансируемой за счет средств местного бюджета, и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, и имеющему стаж работы в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета, не менее пяти лет, оплачивается стоимость проезда и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, а в случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным транспортом, по наименьшей стоимости провоза багажа.

3. К членам семьи относятся совместно проживающие:

- супруг (супруга), состоящие в зарегистрированном браке и находящиеся на иждивении;

- несовершеннолетние дети;

- дети, старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет;

- дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных учреждениях по очной форме обучения.

4. Основанием для компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора, являются следующие документы:

1) распоряжение администрации Иннокентьевского сельского поселения Николаевского муниципального района Хабаровского края об увольнении работника;

2) надлежащим образом заполненный авансовый отчет работника;

3) заявление работника о компенсации соответствующих расходов;

4) справки о составе семьи работника или копии свидетельства о рождении, документов об установлении опеки (попечительства), иных документов, подтверждающих родство с работником;

5) проездные документы, справка о стоимости проезда, выдаваемая транспортной организацией и (или) транспортным агентством на дату переезда (расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат);

6) справка с места работы супруга (супруги) о неполучении компенсации расходов, связанных с переездом на новое место жительства в связи с расторжением трудового договора, копия трудовой книжки супруга (супруги);

7) копия паспорта гражданина Российской Федерации с отметками о снятии с регистрационного учета прежнего места жительства и постоянной регистрацией по новому месту жительства.

5. Расходы, связанные с переездом на новое место жительства в связи с расторжением трудового договора, работнику и членам его семьи возмещаются в размере стоимости проезда и провоза багажа по кратчайшему маршруту.

6. Право на оплату стоимости проезда и провоза багажа работника и членов его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность по вышеуказанному основанию сохраняется в течение шести месяцев со дня расторжения работником трудового договора.

7. При переезде к новому месту жительства, находящемуся за пределами территории Российской Федерации, оплата стоимости проезда и провоза багажа вышеуказанным лицам производится до пункта пропуска через государственную границу Российской Федерации.

8. Компенсация предоставляется работнику организации, финансируемой за счет средств местного бюджета, только по основному месту работы.

\_\_\_\_\_\_\_